АДМИНИСТРАЦИЯ СИБИРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КУПИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2018 № 35

п. Сибирский

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации администрация Сибирского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области (далее — Положение).

2. Специалисту администрации Сибирского сельсовета Ягур Л.А.:

2.1. опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании администрации Сибирского сельсовета «Муниципальные ведомости»;

2.2. разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Сибирского сельсовета в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Сибирского сельсовета

Купинского района

Новосибирской области Л..Г. Иваненко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Сибирского сельсовета

Купинского района

Новосибирской области

от 26.06.2018 № 35

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области.

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области (далее предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также регламентирует определение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).
2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий включает: должностной оклад, выплаты компенсационного и симулирующего характера.

З. Размеры должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий утверждаются приказами соответствующих исполнительных органов муниципальной власти Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, являющихся учредителями этих предприятий, в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности.

1. Выплаты компенсационного характера руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам предприятий устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащих нормы трудового права.
2. Выплаты стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам предприятий устанавливаются по результатам выполнения показателей эффективности деятельности предприятия, а также эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

Показатели эффективности деятельности предприятия и эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, их критерии и периодичность оценки утверждаются постановлением администрации Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, являющейся учредителем этого предприятия.

Конкретные размеры выплат симулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру предприятия определяются решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям предприятий, созданной в администрации Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, являющейся учредителем предприятия, не реже одного раза в квартал и устанавливаются постановлением администрации Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не начисляются в случаях:

1. нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия;
2. необеспечения, соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

З) наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения.

4) наличия задолженности предприятия по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, формируемой за счет всех источников финансового

обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, являющейся учредителем этого предприятия, в размере, не превышающем 5.

1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной таты работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, являющейся учредителем этого предприятия, в размере, не превышающем 4.
2. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной таты работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия.
3. Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников предприятий в целях определения кратности осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».