Газета муниципального образования Сибирского сельсовета

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ВЕДОМОСТИ

Основана в марте 2007 года.

п. Сибирский

26.06.2018г. № 17

РАЗДЕЛ 1 Прокурор разъясняет

Надзор за соблюдением трудового законодательства, в том числе об оплате труда – одно из приоритетных направлений деятельности прокуратуры Купинского района

Для органов прокуратуры Российской Федерации надзор за соблюдением трудового законодательства и трудовых прав граждан является одним из приоритетных направлений деятельности.

В соответствии с Конституцией РФ основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, является свобода труда, включая право на труд.

Согласно п. п. 2, 3 ст. 37 Конституции РФ принудительный труд запрещен, каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Таким образом, государство берет на себя обязательства, гарантирующие каждому защиту от безработицы, и право на получение вознаграждения за труд.

Прокурорские проверки свидетельствуют о том, что работодателями продолжают допускаться нарушения требований трудового законодательства, в том числе при оформлении трудовых отношений, предоставлении отпусков, применении дисциплинарных взысканий.

При осуществлении надзора в названной сфере прокуратурой района продолжают выявляться факты нарушения работодателями сроков выплаты заработной платы и иных, причитающихся работникам выплат, выплата заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда.

В первую очередь от таких фактов нарушения закона со стороны недобросовестных работодателей страдают граждане.

В этой связи в настоящее время надзор за соблюдением трудового законодательства и прав граждан на оплату труда для прокуратуры Купинского района особенно актуален.

За несоблюдение работодателями требований ст.ст. 21, 135, 136 Трудового кодекса РФ предусмотрена административная ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ, в случае нарушения указанного законодательства должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение установлена дисквалификация, при частичной невыплате заработной платы свыше трех месяцев, а также при полной невыплате заработной платы свыше двух месяцев виновное лицо может быть привлечено к уголовной ответственности по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ.

В настоящее время на территории Купинского района 1 предприятие имеют задолженность по выплате заработной платы в отношении 11 работников в размере 146 тыс. руб.

В истекшем периоде 2018 года по результатам проверок исполнения требований законодательства об оплате труда приняты следующие меры прокурорского реагирования: внесено 28представлений об устранении нарушений требований трудового законодательства, по результатам рассмотрения которых выявленные нарушения устранены; возбуждено 8 дел об административных правонарушениях по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, 3 дела – по ст. 5.31 КоАП РФ, по результатам рассмотрения которых виновным должностным лицам назначены административные наказания в виде штрафов, в суд направлено 92 заявления в интересах работников о взыскании заработной платы на сумму 1378 тыс. руб., которые рассмотрены и удовлетворены, объявлено 4 предостережения о недопустимости нарушения закона.

В истекшем периоде 2018 года в результате принятых мер прокурорского реагирования была погашена задолженность по заработной плате в размере 2114 тыс. руб.

При наличии фактов невыплаты заработной платы граждане могут обратиться в прокуратуру района. По указанным обращениям прокуратурой проводятся проверки, в случае выявления нарушений закона принимаются меры прокурорского реагирования.

Помощник прокурора

Купинского района

юрист 1 класса Ж.П. Ахмаева

РАЗДЕЛ 2 Пожароопасная обстановка

Памятки

**Памятка населению по пожарной безопасности в весенне-летний период.**

В весенне-летний период, который каждый человек в любом возрасте ждет с большой радостью и надеждой предстоящий отпуск, планирует проведение отдыха на природе в выходные и праздничные дни, а также провести определенную работу на своих приусадебных участках, дачах, в садовых домиках. К сожалению, некоторые забывают, что после таяния снега и ухода талой воды резко возрастает пожароопасная обстановка. Беспечное, неосторожное обращение с огнем при сжигании сухой травы, мусора на территории дач, садовых домиков зачастую оборачивается бедой – это почти 50% всех пожаров происходящих ежегодно именно по этой причине.

 Поэтому чтобы не случилось беды необходимо соблюдать правила пожарной безопасности:- не допускается разводить костры и выбрасывать не затушенный уголь и золу вблизи строений.

- хранить легковоспламеняющиеся и горючие жидкости, а также горючие материалы, старую мебель, хозяйственные и другие вещи на чердаках,

- производить электро и газосварочные работы без предварительной очистки места сварки от горючих материалов и без обеспечения места проведения огневых работ первичными средствами пожаротушения;

- курить и пользоваться открытым огнем в сараях и на чердаках, а также в других местах, где хранятся горючие материалы.

- оставлять без присмотра топящиеся печи, а также поручать надзор за ними малолетним детям; - располагать топливо, другие горючие материалы и вещества на предтопочномлисте;- применять для розжига печей бензин, керосин, дизельное топливо и другие ЛВЖ и ГЖ;**Пожар – не стихия, а следствие беспечности людей!**

**Внимание! В пожароопасный период воздержитесь от выезда на природу в лесные массивы! Если вы все-таки оказались в лесу, соблюдайте следующие правила:**

 В пожароопасный период в лесу категорически запрещается:

 - разводить костры, использовать мангалы, другие приспособления для приготовления пищи;

 - курить, бросать горящие спички, окурки, вытряхивать из курительных трубок горячую золу;

 - стрелять из оружия, использовать пиротехнические изделия;

 - оставлять в лесу промасленный или пропитанный бензином, керосином и иными горючими веществами обтирочный материал;

- оставлять на освещенной солнцем лесной поляне бутылки, осколки стекла, другой мусор;

 - выжигать траву, а также стерню на полях.

 Лица, виновные в нарушении правил пожарной безопасности, в зависимости от характера нарушений и их последствий, несут дисциплинарную, административную или уголовную ответственность.

 Если вы обнаружили очаги возгорания, немедленно известите противопожарную службу по телефону -101, ЕДДС -112 .

ПААМЯТКА ПО ЛЕСНЫМ ПОЖАРАМ

Все пожары в лесу начинаются из-за внешней причины: источника огня среди деревьев нет. Иногда случайная молния поджигает лес, но гораздо чаще – ЧЕЛОВЕК.Это сжигание травы , небрежное обращение с огнем рыбаков и охотников, уборка придомовых участков (сжигание мусора и травы) и массовые выезды населения на природу (разведение костров, неосторожность при курении). Нередко это приводит к тяжелым последствиям. Огонь перекидывается на лесные массивы, хозяйственные постройки, жилые и нежилые строения.

Самые обычные причины начала лесного пожара:

брошенная горящая спичка, окурок, оставленный костер;

охотник выстрелил, пыж начал тлеть или загорелся;

водитель оставил промасленный обтирочный материал, заправлял технику, не соблюдая правил техники безопасности, курил рядом с заправляемой машиной;

кто-то выжигал траву на полянах около леса;

осколок стекла, брошенный на солнечном месте, сфокусировал солнечные лучи как зажигательная линза и т.д.

В этой связи, работники пожарной охраны и отделение надзорной деятельности напоминают всем жителям о необходимости СОБЛЮДЕНИЯ МЕР ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ при обращении с огнем и убедительно просят жителей и гостей городского округа Карпинск не пренебрегать правилами пожарной безопасности.

Если Вы все-таки решили провести время в лесу, то помните, что НЕДОПУСТИМО:

-пользоваться открытым огнем;

-оставлять промасленный или пропитанный горючими веществами обтирочный материал;

-использовать неисправные машины, курить или пользоваться открытым огнем вблизи машин, заправляемых горючим;

-оставлять бутылки или осколки стекла, так как они способны сработать как зажигательные линзы;

-выжигать траву на полянах;

-разводить костры в хвойных молодняках, лесосеках, в местах с сухой травой, под кронами деревьев;

Заметив загорание леса, НЕМЕДЛЕННО примите меры к тушению пожара. При небольшом пожаре заливайте огонь водой из ближайшего водоема, сметайте пламя пучком из веток лиственных деревьев, мокрой одеждой, плотной тканью. засыпайте песком. Небольшой огонь на земле затаптывайте, не давайте ему перекинуться на деревья, не уходите, пока не убедитесь, что огонь потушен.

**С ближайшего телефона сообщите о лесном пожаре по телефону «01»,**

**с мобильного «112»;» 101»**

**Посещение лесов с введением особого противопожарного режима –**

**КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ**

РАЗДЕЛ 3 **Правовая база**

АДМИНИСТРАЦИЯ СИБИРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КУПИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2018 г. № 33

п.Сибирский

«О выделении специальных мест для размещения печатных предвыборных

агитационных материалов на дополнительных выборах Губернатора Новосибирской области 9 сентября 2018 года»

Руководствуясь частью 6 статьи 46 Закона Новосибирской области «О выборах Губернатора Новосибирской области», по предложению территориальной комиссии Купинского района выделить на территории Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области специальные места для размещения предвыборных печатных агитационных материалов

п о с т а н о в л я ю:

1. Определить специальные места для размещения печатных предвыборных агитационных материалов на территории избирательных участков:

1.1 Избирательный участок № 633 – КДЦ, доска объявлений по адресу: НСО, Купинский район п.Сибирский., ул.Пушкина, д 3а.

1.2 Избирательный участок № 634 –, д.Куликовка, автобусная остановка

1.3 Избирательный участок № 635 – д.Алексеевка, автобусная остановка.

2. Направить настоящее решение в территориальную избирательную комиссию Купинского района Новосибирской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании администрации Сибирского сельсовета «Муниципальные ведомости» и разместить на официальном сайте администрации Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области.

Глава Сибирского сельсовета

Купинского района Новосибирской области Л.Г.Иваненко

Приложение 1

к постановлению № 33 от 26.06.18г

Информация

о специальных местах для размещения печатных предвыборных агитационных материалов на дополнительных выборах Губернатора Новосибирской области 9 сентября 2018 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области | | | |
|  | | | |
| **№**  **п/п** | | **Номер избирательного участка** | **Наименование специального места для размещения печатных предвыборных агитационных материалов, адрес** | **Наименование, номер и дата правового акта** | |
|  | | **633** | 1. Доска объявлении по адресу: п. Сибирский, ул. Пушкина 3а. | Постановление администрации Сибирского сельсовета, Купинского района, Новосибирской области от 26.06.2018г. № 33 «Об определении мест для размещения печатных предвыборных агитационных и информационных материалов в единый день голосования 9 сентября 2018г.» | |
|  | | **634** | Автобусная остановка по адресу: д.Куликовка. | Постановление администрации Сибирского сельсовета, Купинского района, Новосибирской области от 26.06.2018г. № 33 «Об определении мест для размещения печатных предвыборных агитационных и информационных материалов в единый день голосования 9 сентября 2018г.» | |
|  | | **635** | Автобусная остановка по адресу: д.Алексеевка. | Постановление администрации Сибирского сельсовета, Купинского района, Новосибирской области от 26.06.2018г. № 33 «Об определении мест для размещения печатных предвыборных агитационных и информационных материалов в единый день голосования 9 сентября 2018г.» | |

АДМИНИСТРАЦИЯ СИБИРКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КУПИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2018 № 34

п. Сибирский

О порядке размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

муниципальных учреждений Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, в информационно-телекоммуникационной сети интернет

В соответствии со [статьей 349.5](consultantplus://offline/ref=E04DEACC502A0CA0F802104ACC055E3AF1D727651134885FB9CC374F31AE9E69C6FC7D0D605C24I2F) Трудового кодекса Российской Федерации администрация Сибирского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить [Порядок](file:///C:\Users\RASHER\Downloads\36%20пост.%20от%2008.06.2018%20(1).doc#P29) размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Специалисту администрации Сибирского сельсовета Ягур Л. А.:

2.1. опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании администрации Сибирского сельсовета «Муниципальные ведомости»;

2.2. разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Сибирского сельсовета в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Сибирского сельсовета

Купинского района

Новосибирской области Л. Г Иваненко

Приложение к постановлению

администрации Сибирского сельсовета

от 26.06.2018 № 34

Порядок

размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных

учреждений Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, в информационно-телекоммуникационной сети интернет

1. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - Порядок) разработан в соответствии со [статьей 349.5](consultantplus://offline/ref=E04DEACC502A0CA0F802104ACC055E3AF1D727651134885FB9CC374F31AE9E69C6FC7D0D605C24I2F) Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее соответственно - учреждения, предприятия, сеть Интернет) размещается в сети Интернет на официальном сайте исполнительного органа муниципальной власти Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, предприятия (далее - учредитель).

3. По решению учредителя информация, указанная в [пункте 2](file:///C:\Users\RASHER\Downloads\36%20пост.%20от%2008.06.2018%20(1).doc#P38) настоящего Порядка, размещается в сети Интернет на официальных сайтах учреждений, предприятий.

4. Расчет среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, предприятий производится за календарный год в соответствии с [пунктом 20](consultantplus://offline/ref=E04DEACC502A0CA0F802104ACC055E3AF1D72E62103C885FB9CC374F31AE9E69C6FC7D20IBF) Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

5. [Информацию](file:///C:\Users\RASHER\Downloads\36%20пост.%20от%2008.06.2018%20(1).doc#P63), указанную в [пункте 2](file:///C:\Users\RASHER\Downloads\36%20пост.%20от%2008.06.2018%20(1).doc#P38) настоящего Порядка, руководители учреждений, предприятий представляют учредителю не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Ответственность за своевременность представления информации, указанной в [пункте 2](file:///C:\Users\RASHER\Downloads\36%20пост.%20от%2008.06.2018%20(1).doc#P38) настоящего Порядка, ее полноту и достоверность возлагается на руководителей учреждений, предприятий.

6. В составе информации, подлежащей размещению в сети Интернет, указывается полное наименование учреждения, предприятия, занимаемая должность лиц, указанных в [пункте 1](file:///C:\Users\RASHER\Downloads\36%20пост.%20от%2008.06.2018%20(1).doc#P37) настоящего Порядка.

Запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных в [пункте 1](file:///C:\Users\RASHER\Downloads\36%20пост.%20от%2008.06.2018%20(1).doc#P37) настоящего Порядка, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

7. Информация, указанная в [пункте 2](file:///C:\Users\RASHER\Downloads\36%20пост.%20от%2008.06.2018%20(1).doc#P38) настоящего Порядка, размещается в сети Интернет не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным годом, уполномоченным учредителем должностным лицом, а в случае если будет принято решение в соответствии с [пунктом 3](file:///C:\Users\RASHER\Downloads\36%20пост.%20от%2008.06.2018%20(1).doc#P39) настоящего Порядка о размещении информации на официальном сайте учреждения, предприятия - уполномоченным руководителем учреждения, предприятия должностным лицом.

АДМИНИСТРАЦИЯ СИБИРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КУПИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2018 № 35

п. Сибирский

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации администрация Сибирского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области (далее — Положение).

2. Специалисту администрации Сибирского сельсовета Ягур Л.А.:

2.1. опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании администрации Сибирского сельсовета «Муниципальные ведомости»;

2.2. разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Сибирского сельсовета в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Сибирского сельсовета

Купинского района

Новосибирской области Л..Г. Иваненко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Сибирского сельсовета

Купинского района

Новосибирской области

от 26.06.2018 № 35

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области.

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области (далее предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также регламентирует определение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).
2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий включает: должностной оклад, выплаты компенсационного и симулирующего характера.

З. Размеры должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий утверждаются приказами соответствующих исполнительных органов муниципальной власти Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, являющихся учредителями этих предприятий, в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности.

1. Выплаты компенсационного характера руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам предприятий устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащих нормы трудового права.
2. Выплаты стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам предприятий устанавливаются по результатам выполнения показателей эффективности деятельности предприятия, а также эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

Показатели эффективности деятельности предприятия и эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, их критерии и периодичность оценки утверждаются постановлением администрации Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, являющейся учредителем этого предприятия.

Конкретные размеры выплат симулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру предприятия определяются решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям предприятий, созданной в администрации Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, являющейся учредителем предприятия, не реже одного раза в квартал и устанавливаются постановлением администрации Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не начисляются в случаях:

1. нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия;
2. необеспечения, соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

З) наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения.

4) наличия задолженности предприятия по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, формируемой за счет всех источников финансового

обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, являющейся учредителем этого предприятия, в размере, не превышающем 5.

1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной таты работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации Сибирского сельсовета Купинского района Новосибирской области, являющейся учредителем этого предприятия, в размере, не превышающем 4.
2. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной таты работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия.
3. Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников предприятий в целях определения кратности осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Газета муниципального образования Сибирского  Сельсовета    **МУНИЦИПАЛЬНЫЕ**  **ВЕДОМОСТИ** | Учредитель газеты  МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ СИБИРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА | Адрес редакции  632744  п. Сибирский  ул. Учительская, 11  Администрация сельсовета | Редактор:  Л.А.Ягур. |